

平成 22 年 2 月 16 日

## 長菱ソフトウェア株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、また社員が働きやすい雇用環境を整備することで、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次の通り行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 平成 22 年 3 月 1 日から平成 27 年 2 月 28 日までの 5 年間

### 2. 内 容

目標 1. 両立支援制度を拡充する。

- 対 策 (1) ~平成 22 年 9 月 育児休業を取得する際の制度・手続等について、マニュアルを作成し、全社掲示する。  
(2) ~平成 23 年 3 月 育児休業・勤務等の諸制度の見直し・改定を検討する。  
(3) ~平成 27 年 2 月 働き易い職場作りのための管理者教育を実施、定着を図る。

目標 2. 所定外労働を削減するため、全ての事業所において、ノー残業デーを設定、実施する。

- 対 策 (1) 平成 22 年 3 月~ 経営会議及び全社掲示にて、周知・啓発を行い、週 1 日のノー残業デーを実施する。

以 上